



CO-OP MOVING

株式会社コープムービング

# 充実した毎日を仲間とともに

## 【企業概要】

本 社 兵庫県神戸市西区玉津町居住 1-1  
 代表者 代表取締役 陰平 康則  
 設 立 昭和42年4月（1967年）  
 資本金 6,120万円  
 売上高 93億606万円（2021年度実績）  
 事 業 物流センター構内作業、拠点間配送、個人  
 宅配、宅配センター運営、福祉レンタル、  
 印刷事業、帳票セット、リサイクル事業  
 従業員 1,080名（2022年10月現在）  
 連絡先 TEL：078-921-1166  
 E:mail [moving-info@coop-moving.co.jp](mailto:moving-info@coop-moving.co.jp)



▷URL <https://coop-moving.co.jp>

## 【代表者ごあいさつ】

当社は、生活協同組合コープこうべの100%出資子会社として、物流センターにおける仕分け作業、拠点間配送、個人宅配を通じて、エンドユーザーである組合員に安全安心なコープ商品をお届けし、地域貢献に繋がっています。その他にも印刷事業、福祉レンタル、帳票セット、リサイクルなどの様々な分野で生協に関する事業を担っています。幅広い物流事業を通じて、人々が笑顔で繋がり、安心して生活を送れるよう、これからも安全・確実・丁寧をモットーに、サービス向上を目指してまいります。

## 【企業紹介】

1967年4月	協栄運輸産業株式会社 設立	2005年10月	魚崎浜ドライ集配センター庫内作業及び配送開始
1991年7月	株式会社コープムービング 社名変更	2021年4月	働きやすい職場認証制度一つ星認定
2002年7月	宅配「個配」業務開始	2022年3月	健康経営 優良法人2022認定
2004年6月	魚崎浜要冷蔵集配センター配送開始		
2005年4月	鳴尾浜低温物流センター配送開始		

コープこうべの店舗・宅配事業への商品集荷・配送の拠点となる、神戸市魚崎浜と西宮市鳴尾浜の両物流センターにおいて入出荷時の日付管理・商品の温度点検から庫内作業員の安全とドライバーの安全運転遵守に至るまで、徹底した業務品質の向上と不測の事態が発生した場合に備えた従業員教育の充実を図っています。

コープこうべ145店舗と23協同購入センターへの商品お届けまでの作業・配送の業務を受託しておりその他に一般業務（近中距離輸送）では、お客様のニーズに対応して様々な物流サービスを提供しています。

## 【採用担当者から】

◇組織管理本部マネジャー 柏木伸介氏 ◇魚崎浜事業部マネジャー 平野貴幸氏

コープこうべ魚崎浜ドライ集配センター（神戸市東灘区魚崎浜町 1-1）では、全従業員465人のうち65歳以上の従業員105人が、午前6時から午後8時までの間で短時間のピッキング（商品仕分け）作業に従事しており日頃から健康面には配慮しています。現在、少子高齢化が顕著になってきており本事業所の貴重な戦力として高年齢者採用計画を、さらにブラッシュアップして事業に支障をきたさないように職場環境整備と合わせて進めていきたいと考えています。

## 【高年齢従業員に対する環境整備など】

### 1. 通勤の対策

本事業所は、最寄り駅から離れているため従業員専用の送迎バスを設置しました。

- ・送迎バスは、全部で6コース（神戸市灘区・東灘区・芦屋市・西宮市）
- ・鉄道沿線（JR・阪急・阪神）はもちろん、幹線道路（国道2号線・臨港線等）にも多数の停留所があり広範囲にカバーしています。
- ・弊社ホームページで各コースと停留所のマップ、時刻表を案内しています。
- ・マイカー通勤も可能ですが、普通自動車運転免許を返納しても十分通勤可能なため高年齢従業員からも大好評です。

### 2. 作業上の対策

- ・ピッキング（商品仕分け）作業で腰をかがめる姿勢となりやすいので、腰痛にならないよう商品棚の位置を調整しています。また、商品用ケースを移動させるベルトコンベアの高さも作業しやすい位置に合わせています。
- ・夏場の熱中症対策として作業場天井に大型シーリングファンを取り付けてプロペラを回転させながら送風機も使って空気を攪拌させ一定の温度を保つように工夫しています。

### 3. 今年のテーマ「コミュニケーションの促進」3つの職場風土づくりに取り組みます！

①挨拶し合い、声を掛け合う職場

②互いにサポート、フォローし合う職場

③なんでも相談、話し合える職場

仕事のわからないこと、悩みごと、気になることなど、一人で悩まずに相談しやすい環境づくりの一環で「職場対話ミーティング」を開催中

## 【ピッキング（商品仕分け）作業の様子など】



【商品を収集して配送用ケースへ】

【商品の検品作業】



【仕事を終えて送迎バスへ】

## 【充実した毎日を仲間とともに】

◎ 65歳以上の従業員の方からお話を聞きました！

令和2年6月に採用された湯川浩一さん(67歳)。前職は医薬品卸会社に在籍し、主にシステム部門を担当。60歳定年後、再雇用により65歳まで勤務し退職。再就職理由は、余暇時間の活用と収入面。「体力、気力の続く限り働きたい。」と話されます。趣味は還暦を迎えて始めたランニング。フルマラソンを含む兵庫県内のマラソン大会出場37回を超える猛者です。



女性（匿名）。お子さんの手が離れた時期に親族の紹介で働き始め、現在は週4日の短時間勤務。「送迎バス車内や休憩時間の同僚とおしゃべりが楽しみで、風通しの良い職場です。」と話されます。少しでも長く働けるよう健康管理と体力維持のためスポーツジムへ通い充実した日々を過ごしています。

